

# feel the MMS<sup>®</sup>

VOL.12 令和4年12月23日発行 発行・編集/株式会社MMSホールディングス 制作・編集協力/株式会社マガジンス

発行所/株式会社MMSホールディングス「feel the MMS」編集室 〒600-8351 京都府京都市下京区高辻通堀川西入富永町685番地 MMS-I TEL.075-812-7277(代)

特集◎目指せ! Step Up 30!

安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社へ——「MMS職長座談会」

step up 30

## 現場の司令塔 として躍動する MMSの職長たち

どんな現場にも

工程を円滑に進めるための司令塔が必要。

お客様のご要望を的確に読み取り、

同時にスタッフたちが

働きやすい環境づくりを行う。

今号はそんな重責を担う

「職長」たちをクローズアップ。



特集

目指せ! Step Up 30!

安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社へ—— 緊急企画 ▶ MMS職長座談会

# 現場を率いる“職長”たちの使命とは——? 「安全」と「高品質」をお届けするために!

さまざまな専門職のプロが集まり、一つの物件をつくり上げていく建設現場。

その最前線で、MMSのスタッフを率いて業務を取り仕切っている4人の職長たちと、当社監査役の中田高義が、職長の使命について語り合いました。



**國友 航樹** (29歳)

●2019年入社/施工管理部(現場歴9年)  
職長にとって最も大切なのは、「責任感」だと実感しています!

**大野 浩司** (44歳)

●2018年入社/施工管理部(現場歴19年)  
現場の段取りを考え、動かせるのが職長の仕事の醍醐味です。

**中島 啓貴** (34歳)

●2018年入社/施工管理部(現場歴10年)  
自分が育ててきた若手スタッフの今後の成長が楽しみです!

**田中 剛** (44歳)

●2010年入社/京都SC(軽作業担当)  
自分が関わった現場には、最後の最後まで責任を持ちたい!

**中田** MMSの拠点があるエリアの多くは、駅前開発が進み、近代的なビルが立ち並んでいますね。それを見ると、いつも現場を統率してくれている職長の皆さんには、改めて感謝の気持ちが湧いてきます。ところで皆さんは、どんな経緯で職長になったの?

**大野** 私は現場で先輩が可愛がっていただき、後輩が慕ってくれて(笑)、いつの間にか19年が経っていました。4年目くらいで一括揚重の職長を経験して、以降は全国に新拠点ができるたび、職長として出向く羽目に…(苦笑)。

**中島** それだけ信頼されてるってことですよ(笑)。

**國友** 僕は現場に行ったとき、一括揚重の職長と出会って、「自分もこれがやりたい!」って強く思ったんです。



**中田** 最初に職長を務めたときは、どんな心構えで臨んだの?

**國友** できるだけスムーズに作業を進め、お客様のご要望に応えることを第一に考えました。大野さんにも指導していただき、いつか全国のお客様から「國友に現場を任せておけば安心!」と思われる職長になろうと全力で挑んでいました。

**大野** 國友のように自分から職長をやりたいという人は、意欲が違うから成長が早いよね。

**田中** 私は軽作業の職長をやっていますので、他業種の職長と話し合っただけで段取りを組み、いかに現場を円滑に進めるかを大切にしています。

**中田** 現場仕事が初めての新人も交えながら、安全かつスムーズに作業を進めるのは大変だろうね。

**大野** 新人にはまずボードの持ち方などからやって見せて、一つひとつの作業の意味を理解してもらいながら、少しずつ仕事を覚えてもらっています。

**中島** 職長は多くのスタッフに対応しながらも、現場の作業状況を俯瞰して、その都度新人にもできることを判断し、指示していく感じですね。

**大野** 軽作業は揚重よりも仕事の幅が広いから、さらに大変なんじゃない?

**中田** 予期しない依頼が急に舞い込むこともあるから、安全面や段取りを踏まえて冷静に判断しないと



いけないんです。場合によっては、ご依頼をお断りすることも大切だと思っています。

**大野** 例えば掃除で依頼を受けて、経験の浅いスタッフが現場に行くと「足場に乗って電動工具で作業も」と頼まれても、「はい」とは言えないよね。

**中島** お客様のためにやるべきなのか、断るべきなのか。責任感を持って判断しないと、現場のスタッフたちを危険から守れませんから。

**中田** 確かにそうだね。今年度上期、東海エリアの労災がゼロだったのも、あらゆる場面で職長の判断があっただけだろうね。スタッフの体調に注意を払うことも、危険回避につながるのでは?

**田中** そうですね。体調が悪そうな場合は、本人が大丈夫と言っても無理をさせず、その場で帰らせることもあります。何かあってからでは遅いので。

step up 30



●進行  
中田 高義 (監査役)



**中田** やはり職長は、判断力が問われる責任の重い仕事なんだね。パワハラ防止は当然として、普段からスタッフとのコミュニケーションをしっかりと、安心・安全な働きやすい環境づくりを担っている。では最後に、皆さんの今後の夢を聞かせてくれますか？

**中島** 僕は最近、スタッフの育成に力を入れているので、育てた若手たちが現場で活躍し、さらにまた新しい人材を育てていくのを見守りたいです。

**大野** そこから職長が育つかは、その人の資質にもよるけど、「自分が現場の一部になる!」という強い使命感を持てるかどうか大きいよね。

**田中** 今は仕事後も現場のことばかり考えてしまうので、将来はのんびりペースで働きたいな(笑)。

**國友** 僕は10年後にはMMSの役員になりたいです!

**大野** 役員になった國友に、ラクさせてもらいたい(笑)。私が目指すのは、意欲のある人が成長し続けられる環境をつくることですね。利益に直接つながらなくても、無駄なことも含めていろいろな経験ができる環境を維持し、MMSを人として成長できる場にしたいです。

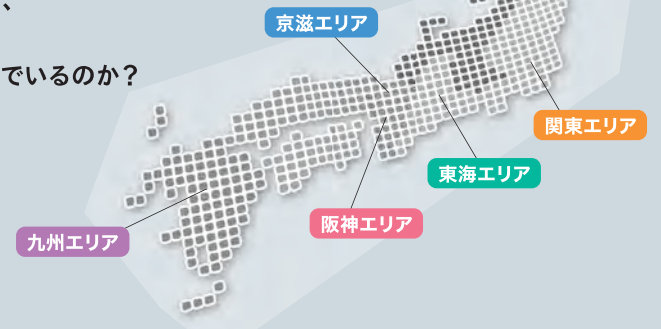
**中田** 本当にそうだね。よくお客様に「MMSは評判がいい」と言っていたけど、それも全員がいきいきと働ける環境があってこそ。そんな現場で日々安全を追求することが、品質につながるんだね。今後も皆さんの活躍を期待しています!

**全員** 本日はありがとうございました。



# 現場の司令塔がずらり! MMSの職長たち 本音アンケート▶▶▶

お客様のオーダーをしっかりと受けとめて、現場を動かす「職長」という任務。日々どんなことを心掛け、仕事に取り組んでいるのか? 全国のMMS職長に聞きました!



## アンケート 質問項目

- ①「安全・品質」について最も気を配っているポイントは?
- ②お客様へのサービス提供で心掛けていることは何?
- ③職長のやりがいを教えてください!
- ④あなたのやる気のもと、元気のもとは何?

関東エリア



**元木 明浩** (37歳)  
2001年入社/渋谷SC

- ①常に最悪の状況を考えて行動。
- ②資材の置き場、置き方など可能な限り要望に応える。
- ③現場に常駐しているのが達成感が大きい。他職の職人さんたちと仲良くなれる。
- ④職人さんたちとのゴルフ。

関東エリア



**樋口 悟** (32歳)  
2014年入社/渋谷SC

- ①作業前に動線、状況の確認。
- ②お客様からの細かな要望にもなるべく対応する。
- ③他業者さんからほめていただけるときに、やってよかったと思います。
- ④とにかく食べて飲む。

関東エリア



**任 将司** (22歳)  
2020年入社/渋谷SC

- ①誰が見てもきれいだと思えるような丁寧な仕事をする。
- ②他の業者様の作業手順や加工場所などを考えて作業する。
- ③一生懸命やった現場が終わった後の達成感。
- ④お金。

関東エリア



**岩浪 巧** (28歳)  
2020年入社/渋谷SC

- ①資材は最善の持ち方で搬入し、周囲の確認も怠らない。
- ②破損を起こさない、起こさせないように注意して作業する。
- ③職方とのコミュニケーションで、現場での見識が広がる。
- ④お金。

関東エリア



**西田 賢輔** (29歳)  
2022年入社/池袋SC

- ①事前に作業計画と手順確認を行って、安全作業を徹底する。
- ②何か頼まれたら、相手が気持ちよくなる返事と笑顔で対応。
- ③作業員から信頼されるような職長を目指しています!
- ④嫁さんのために稼ぐこと。

関東エリア



**芦崎 大地** (33歳)  
2020年入社/池袋SC

- ①補修なしで作業すること。
- ②他職の邪魔にならず、かつ作業しやすいように資材を置くこと。
- ③現場職人さんや所員さんとのコミュニケーション。
- ④好きな食べ物。

関東エリア



**倉茂 亨** (35歳)  
2020年入社/蒲田SC

- ①新人の方も安全に作業できるように常に気に掛ける。
- ②注文を忠実にこなす。自社の売り込みも積極的に行っています。
- ③現場の職人さんと仲良くなれて、何より責任感が持てる。
- ④バスケットが好きです。

関東エリア



**馬内 大樹** (35歳)  
2020年入社/蒲田SC

- ①資材搬入時は、目視確認と声掛けの徹底など。
- ②お客様の資材を「破損ゼロ」目標に頑張ります!
- ③後輩に真似されるような人望あふれる職長になりたい。
- ④今のところ給料。

MMSの職長たち本音アンケート ▶ 【質問項目】 ①「安全・品質」について最も気を配っているポイントは？ ②お客様へのサービス提供で心掛けていることは何？ ③職長のや

東海エリア



**中出 幹義**(40歳)  
2012年入社/金山SC

- ① 段取りは前日に。仮置き養生や置き方は安全重視で。
- ② 密なコミュニケーションで、要望にスムーズに応える。
- ③ 自分なりのやりやすい現場環境をつくり上げることができる。
- ④ 嫁さんとの映画や買い物。

東海エリア



**松本 崇裕**(39歳)  
2013年入社/金山SC

- ① 動線の確保。養生の徹底。
- ② 常に笑顔のコミュニケーションで、お客様が「何をどうしたいか」をくみ取る。
- ③ 思い描いた段取りがきれいにハマった時の爽快感。
- ④ 娘の「トーちゃん、おかえり」。

東海エリア



**福井 嘉輝**(37歳)  
2015年入社/金山SC

- ① ラッシングや台車など安全・効率につながる道具を活用。
- ② 細かなコミュニケーションで間違いのないよう作業する。
- ③ 大変な搬入を無事に終了した時の達成感。
- ④ 給料。

東海エリア



**森本 錠**(25歳)  
2019年入社/金山SC

- ① 搬入経路などの清掃。他業者や仕上げ面への接触にも注意。
- ② 挨拶をしっかりとすることで、話しやすい環境づくりをする。
- ③ お客様と親睦が深まり、竣工後も仲よくしていただける。
- ④ 嫁さん、よさこい、空手。

東海エリア



**新貝 龍平**(22歳)  
2020年入社/金山SC

- ① 新人はベテランと組ませて、危険な作業をさせない。
- ② 他業者様との作業工程の調整なども、こまめに確認。
- ③ 着工から竣工まで、ほとんどの搬入に携わる達成感。
- ④ TWICE、スケボー、Mr.Children。

東海エリア



**野田 龍史**(34歳)  
2016年入社/名駅SC

- ① 材料の特性の理解。経路の確認など。
- ② 作業のスムーズさ。
- ③ 難しい作業でも、チームで相談し、それをクリアした時の達成感。
- ④ ウォーキング。

東海エリア



**埴 恭平**(27歳)  
2017年入社/名駅SC

- ① 化粧物は養生する。無理せず確実に。
- ② 職人さんが搬入物を使いやすいよう置き位置などを工夫。
- ③ 予定通りや、それ以上で仕事を終わらされたとき。
- ④ 仕事終わりの酒。家族。

東海エリア



**太田 和希**(27歳)  
2017年入社/名駅SC

- ① 安全ルートの確保、確認を行ってから作業に取り掛かる。
- ② お客様が期待している以上のサービス。
- ③ 自分たちの成果が目に見えて分かること。
- ④ ゲーム、美味しい物を食べる。

京滋エリア



**竹内 一希**(30歳)  
2013年入社/草津SC

- ① きれいな現場で作業しやすい環境を整える。
- ② 一緒に一つの建物をつくるので、皆が同じ目線になれるよう頑張っています。
- ③ 現場が終わるときの達成感。
- ④ 食べることです。

京滋エリア



**居川 将太**(30歳)  
2014年入社/草津SC

- ① 作業前の危険個所の確認。
- ② サービス業でもあると考えているので、また自社を使ってもらえるよう、話し方に気をつけています。
- ③ 大人数の指揮をとること。他職の方に頼りにされること。
- ④ 家族の裕福な生活。

京滋エリア



**山田 大舜**(30歳)  
2017年入社/草津SC

- ① 現場の雰囲気づくりと作業場の動線をきれいにすること。
- ② とにかく覚えてもらい、信頼関係を築くよう心掛けています。
- ③ 仲間と助け合って現場をつくっていきけること。
- ④ カフェめぐり。

京滋エリア



**横井 健太**(32歳)  
2017年入社/草津SC

- ① 合図、声掛けの徹底。
- ② 資材が「いつ・どのように」使用されるか工程表で考え、施工しやすい環境をつくる。
- ③ 様々な職種の方と一緒に工事に携わることができる。
- ④ 「ありがとう」など感謝の言葉。

京滋エリア



**高尾 大祐**(30歳)  
2020年入社/草津SC

- ① 現場状況の把握。適材な人員配置。
- ② お客様が求めていることを考え、言われた作業+αを意識。
- ③ 自分で現場の段取りができること。
- ④ 友人や家族と過ごす時間。


京滋エリア



**松井 拓海**(28歳)  
2021年入社/草津SC

- ① 負荷の大きいポジションに自分を配置し、チームの士気を下げないように気を配る。
- ② 作業開始前の細かな確認。
- ③ PDCA管理を行い、予定通り作業を終えた時の達成感。
- ④ 休日に子どもと遊ぶこと。

京滋エリア



**木戸 光**(30歳)  
2020年入社/草津SC

- ① 危険個所は全員に周知する。
- ② 言葉づかいを丁寧に。細かなことでも報告する。
- ③ 作業計画を立て、破損なくスピーディに作業が進んだときにやりがいを感じる。
- ④ 家族のために稼ぐこと。

京滋エリア



**神田 正輝**(38歳)  
2012年入社/草津SC

- ① スタッフをよく観察し、無理や無茶がないようにする。
- ② 人として好感をもってもらえることを第一に。
- ③ 後輩の育成で、成長を感じた時は達成感が得られる。
- ④ 家族や友人との時間、ゴルフ。

京滋エリア



**采野 れん**(38歳)  
2006年入社/京都SC

- ① 現地KY(危険予知)の徹底、各資材の取り扱い方。
- ② コミュニケーションをとり、+αを考える。
- ③ 身体的に負担が少なく、効率よく搬入できるよう常に考える。
- ④ 家族との時間。


京滋エリア



**矢木 直雅**(35歳)  
2006年入社/京都SC

- ① 作業前の搬入経路の確保、作業後のお客様への最終確認の徹底。
- ② 難しい要望でも、経験を活かして作業していく。
- ③ 自分の仕事への取り組み方、考え方で現場状況を変えられる。
- ④ 家族の存在。

京滋エリア



**高木 隆平**(27歳)  
2020年入社/京都SC

- ① 足元・周囲をよく確認し、声掛けをしっかり行う。
- ② 笑顔で始まり笑顔で終わるようコミュニケーションをとる。
- ③ 上の人たちが自分がまとめ、自分の発言で現場が回る。
- ④ 頑張れば増える給料！

京滋エリア



**瓦谷 俊樹**(25歳)  
2020年入社/京都SC

- ① 初めて現場に来た人も分かるように、部屋番号をチョークで壁・地面に書く。
- ② 資材が余っていたら部屋ごとに分け、紙に書いて渡す。
- ③ 自分の考えを話すことができる。
- ④ F1。

りがいを教えて! ④ あなたのやる気のもと、元気のモトは?

## 京滋エリア



**山口 雄也**(31歳)  
2010年入社/京都SC

- ① 急ぐが、焦らず、正確に作業する。
- ② 工程的に厳しくても、何事もなかったかのように搬入する。
- ③ ゴルフコンペに参加できること。
- ④ ゴルフ。

## 京滋エリア



**桐村 和人**(40歳)  
2006年入社/山科SC

- ① イレギュラーが起こらないようしっかりと打合せをする。
- ② 優先順位をしっかりと確認。先を見据えて行動する。
- ③ 「桐ちゃんが職長だから安心」と言ってもらえること。
- ④ 家族。帰宅後の晩酌。

## 京滋エリア



**野原 力也**(28歳)  
2020年入社/山科SC

- ① できるだけ人員を増やせるように搬入調整をする。
- ② 全協会社がスムーズに作業できるように考える。
- ③ 「この現場、俺が建ててん」って言えます(笑)。
- ④ いずれ独立し会社をつくる!

## 京滋エリア



**塚本 桜太郎**(29歳)  
2014年入社/桂SC

- ① 資材はもちろん周りも傷つけず、安全な搬入ルートの確保。
- ② 同じミスをしたくない。次までに必ず修正・改善する。
- ③ いろいろと決断し、リーダーとして現場を動かしていくこと。
- ④ 愛馬に貢ぐ。

## 京滋エリア



**寺澤 智嗣**(47歳)  
2014年入社/桂SC

- ① 急いでいても走らない。大きな声で声掛けを欠かさない。
- ② 自分の解釈で作業完了を決めず、お客様の要望に沿った作業を行う。
- ③ 一日のやるべき作業を事故なく、作業員全員が怪我なく終えること。
- ④ 職方とのコミュニケーション。

## 京滋エリア



**中村 拓耶**(34歳)  
2013年入社/桂SC

- ① 適切な人材配置で、ヒューマンエラーのリスクを軽減する。
- ② 依頼された仕事は「いつまでやる」かも必ず返答する。
- ③ お客様や協会会社様からの「ありがとうございます」が一番だと思います。
- ④ 家族。

## 阪神エリア



**梶谷 剛生**(36歳)  
2020年入社/梅田SC

- ① 危険箇所や搬入物の扱いを全員が理解して作業する。
- ② 要望が難しい場合も代替案を提示できるようにする。
- ③ 自分で考え行動する責任感。お客様の「ありがとう」。
- ④ 2人の子どもの笑顔。

## 阪神エリア



**堀江 隼人**(35歳)  
2013年入社/梅田SC

- ① 搬入ルートを確認し、資材の扱いや運搬に気をつける。
- ② コミュニケーションをとる。
- ③ 自分自身の成長につながり、いろいろな人とつながりもできて、やりがい大きい。
- ④ 家族です。

## 阪神エリア



**後藤 正弘**(28歳)  
2013年入社/梅田SC

- ① 搬入物一つひとつの扱い方と、周りへの声掛け。
- ② 要望に応えるためコミュニケーションをしっかりとる。
- ③ 責任感が持てて、自分のステップアップにつながる。
- ④ 家族です。

## 阪神エリア



**田村 洋典**(33歳)  
2021年入社/梅田SC

- ① 電動道具の適正使用。脚立使用時は天板作業をしない。
- ② 様々な要望に沿えるようコミュニケーションをしっかりとる。
- ③ 要望に応えるために段取りを考えて作業するのが楽しい。
- ④ 家族。

## 阪神エリア



**森井 勇城**(41歳)  
2013年入社/難波SC

- ① 破損に気をつけて搬入している。
- ② 職人さんに「またあの人に来てもらいたい」と思ってもらえるように心掛けている。
- ③ 職長手当てがもらえる。
- ④ 給料をもらえたら頑張れる。

## 阪神エリア



**寺井 拓海**(30歳)  
2014年入社/難波SC

- ① ミスをしないようにスタッフのモチベーションを上げる。
- ② 資材の置き方など、要望事項の細かいヒアリング。
- ③ 他業者さんとコミュニケーションをとりながら仕事ができる。
- ④ 家族のための給料。

## 阪神エリア



**山本 泰裕**(33歳)  
2014年入社/難波SC

- ① 危険が無いように、搬入経路を確認。
- ② お客様が仕事しやすいよう、資材の置き方なども考える。
- ③ 円滑な作業の進め方を覚えて、他の現場に活かせる。
- ④ お金を稼げること。

## 阪神エリア



**西澤 基**(38歳)  
2007年入社/天王寺SC

- ① 注意力が散漫にならないように睡眠をしっかりとる。
- ② お客様の視点に立ち、何を求められているか考えて作業する。
- ③ 自分が携わった建物が形になり残っていくことを実感したとき。
- ④ 週一のサウナとバンド活動。

## 阪神エリア



**鮫島 幸次**(58歳)  
2011年入社/天王寺SC

- ① 早めに現場に入り、みんなの作業範囲や安全の確認をする。
- ② 現場が円滑に進むよう、他業者とのコミュニケーションをとる。
- ③ 「鮫島さんよくやってくれてます」と言ってもらえたとき。
- ④ 仕事終わりのビール。

## 阪神エリア



**足利 洋**(45歳)  
2006年入社/天王寺SC

- ① 作業床、動線を確認・確保して破損やケガをしないようにする。
- ② 資材の置き場、向き、順番などを作業しやすいよう心掛ける。
- ③ 同僚の息子が背中を見せる。
- ④ 家族のため。

## 阪神エリア



**山中 昂大**(28歳)  
2019年入社/天王寺SC

- ① 手元足元注意。周囲確認の徹底。
- ② 安全、丁寧かつ効率よく作業を行う。
- ③ 先輩方に効率のよい方法を教えてもらい、次に活かせること。
- ④ 弟の存在。乃木坂46。

## 阪神エリア



**西村 哲夫**(50歳)  
2009年入社/天王寺SC

- ① 現場状況や作業内容の把握、危険箇所・作業を全員が理解する。
- ② 急な注文や無理難題でも嫌がらずこなしていく。
- ③ 他業者と接することで勉強でき、自分の考えで仕事ができる。
- ④ お客様からの「次の現場も」の声。

## 阪神エリア



**吉川 拓哉**(28歳)  
2020年入社/天王寺SC

- ① 資材の大きさなどあらかじめよく理解し、全員に周知する。
- ② 「ありがとう」と言ってもらえるように心掛けています。
- ③ 自分であるからこそ分かることがあり、そのたびに成長できる。
- ④ 飲み代、物欲、お金。

## 阪神エリア



**松宮 匠吾**(24歳)  
2020年入社/天王寺SC

- ① 動線の確保、ロングスパンエレベーターでの的確な積載。
- ② 破損が発生しないように養生の徹底。
- ③ 職長になったばかりなのでまだ分からないが、早く感じたい。
- ④ 仮想通貨やFX。

【質問項目】 ①「安全・品質」について最も気を配っているポイントは？ ② お客様へのサービス提供で心掛けていることは何？ ③ 職長のやりがいを教えて！ ④ あなたのやる気のもと、元気のもとは？

阪神エリア



**寺北 侑斗**(29歳)  
2012年入社/枚方SC

- ① 資格作業者の選任、作業内容の共有。
- ② 早朝や深夜の搬入にも対応する。
- ③ 自分が現場にすることで、安全でスムーズな搬入ができていと感じるとき。
- ④ 子どもの成長。爬虫類のブリード。

阪神エリア



**村田 知機**(37歳)  
2013年入社/枚方SC

- ① 人員に余裕をもたせ、安全に作業する。
- ② 一歩先の提案をして、ベストを尽くす。
- ③ まだ職長になったばかりなので、これから見つけていきます。
- ④ 給料。

阪神エリア



**中村 健一**(49歳)  
2014年入社/枚方SC

- ① 監督の要望に応えつつ、足りない部分を補うことを心掛けています。
- ② 「かゆいところに手が届く」サービスを目指しています。
- ③ 配下職方を無事に帰すこと。
- ④ 美味しいご飯。

阪神エリア



**門脇 英司**(26歳)  
2016年入社/堺SC

- ① 荷下ろし時、キズ等がないかしっかり確認して搬入する。
- ② お客様が作業を行いやすいようにコミュニケーションをとる。
- ③ 目標と責任を持って作業を達成したとき、やりがいを感じる！
- ④ 特になし……。

阪神エリア



**徳永 仁**(45歳)  
2015年入社/堺SC

- ① 新人や経験の浅いスタッフのフォローやアドバイス。
- ② コミュニケーションの徹底と、安全で確実な搬入。
- ③ スタッフの育成。
- ④ なし。

阪神エリア



**永海 飛翼**(25歳)  
2018年入社/堺SC

- ① 特に新人の安全には気を配り、しっかり見るよう心掛けています。
- ② コミュニケーションを大切に、細かいことでもお聞きします。
- ③ 手当もつくり、責任を持って仕事ができること。
- ④ 肉！

阪神エリア



**福田 一弥**(26歳)  
2016年入社/尼崎SC

- ① 新人・先輩たちが相談や質問をしやすい雰囲気づくり。
- ② 積極的にコミュニケーションをとります。
- ③ 搬入予定に合わせて自分自身の予定を調整できる。
- ④ 家族。

阪神エリア



**田村 創**(28歳)  
2018年入社/尼崎SC

- ① 声掛け、スタッフ同士のコミュニケーション。
- ② 頼まれた以上のことをします。
- ③ 他の現場で会っても覚えてもらえること。
- ④ 家族、酒。

阪神エリア



**大谷 雄太**(38歳)  
2007年入社/尼崎SC

- ① 作業効率＜安全を常に考えて行動します。
- ② コミュニケーションをとり作業要望に漏れがないようにしています。
- ③ お客様から信頼を得られ、自分の成長にもつながる。
- ④ 思いっきり寝る!!

阪神エリア



**櫻井 裕明**(46歳)  
2019年入社/尼崎SC

- ① 最初にお客様や職人さんの目に入るの、資材の置き方には一番気を配っている。
- ② 笑顔で挨拶するよう心掛ける。
- ③ スタッフに「またこの現場で作業したいです」と言ってもらえたとき。
- ④ 酒とあの娘とロックンロール(笑)。

阪神エリア



**大田原 崇**(41歳)  
2004年入社/神戸SC

- ① お客様がやりやすいよう先を考えて作業をする。
- ② 求められている以上のことができるように気を配る。
- ③ 自分の意図で現場が進行するところ。
- ④ バスケ、愛犬のプードル。

阪神エリア



**松下 秀人**(23歳)  
2021年入社/神戸SC

- ① 危険箇所の下見、全体への周知、現地KYの徹底。
- ② 言葉づかいや丁寧な対応。
- ③ たくさんのことを考え作業することで責任感が芽生える。
- ④ 美味しい食べ物。

阪神エリア



**西岡 正人**(36歳)  
2015年入社/神戸SC

- ① EV、台車など、物を積むときのバランスや荷重。
- ② 次にMMS(自分)を使ってもらえるよう、要望に応える。
- ③ いろんな職長さんと話せて、たくさん学べます。
- ④ ダーツ、麻雀、スポーツ観戦。

阪神エリア



**田丸 勇也**(24歳)  
2019年入社/神戸SC

- ① 朝礼時KYでの周知の徹底、危険箇所での声掛け。
- ② 破損、間配り間違いがないよう心掛けています。
- ③ 現場をおさめる達成感。
- ④ 回転寿司、給料。

阪神エリア



**河本 雄介**(33歳)  
2019年入社/神戸SC

- ① 作業員一人ひとりを自分の目でこまめに確認する。
- ② 丁寧に接して、何かあった時の報告、相談を大切にしている。
- ③ 自分のやり方、仕事への姿勢を全面的に表現できる。
- ④ おいしい食べ物。カードゲーム。

阪神エリア



**中田 恭輔**(27歳)  
2018年入社/西宮SC

- ① 新規スタッフに危険ポイントを必ず伝えます。
- ② 他の方と認識を共有し、思い込みをしないようにする。
- ③ 「さすが中田さん」と感謝されたとき、役に立てた実感が。
- ④ 嫁が作ってくれるカレー。

九州エリア



**龍田 真**(42歳)  
2007年入社/福岡SC

- ① 朝礼後の現地KYの実施、玉掛け作業時の3・3・3運動の実施。
- ② 作業後の片付けの実施。
- ③ 他職の職人と関係が深まること。
- ④ 仕事後の晩酌。

九州エリア



**野中 伸也**(33歳)  
2019年入社/熊本SC

- ① スタッフに危険な場所の周知、声掛けや養生の徹底。
- ② 事前に打ち合わせし、予定通り安全に搬入を終える。
- ③ 良くも悪くも結果がついてくること。
- ④ いつも頑張ってくれるスタッフ。

九州エリア



**谷崎 嵩文**(28歳)  
2019年入社/熊本SC

- ① 想定外の事態が起こった時こそ落ち着いて行動すること。
- ② 報告、連絡、相談を密にするよう心掛けています。
- ③ 竣工時は他作業員より大きな達成感を得られます。
- ④ 美味しいご飯とギャンブル。

九州エリア



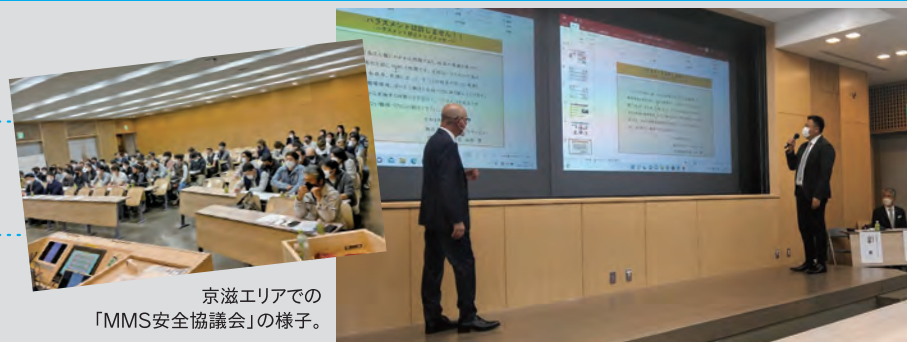
**水谷 敏雄**(47歳)  
2018年入社/熊本SC

- ① 適正重量での台車の使用、搬入資材に見合った人員配置。
- ② 急な揚重依頼でも臨機応変に対応する。
- ③ 現場に応じた揚重の知識が身につく、自分の成長になる。
- ④ 家族で温泉、週末の晩酌、カラオケ。

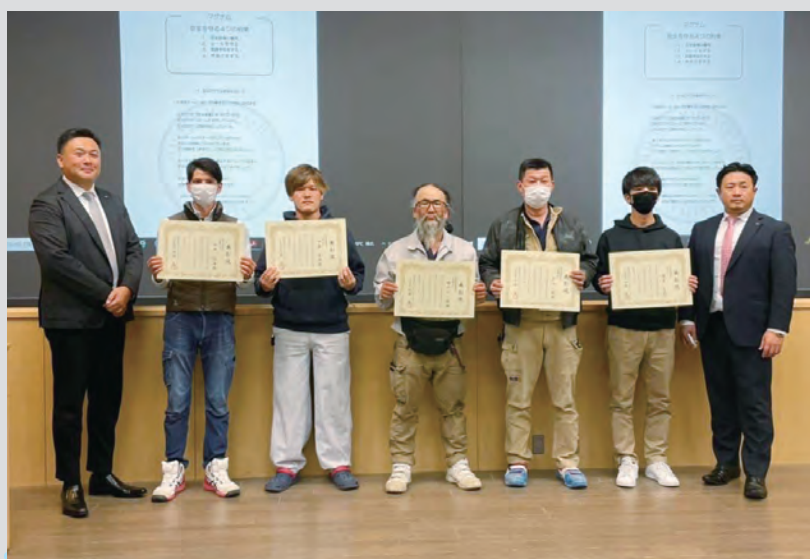
# 2022年度 MMS『安全表彰』実施

MMSでは全スタッフの安全意識向上を目的に、  
毎秋「MMS安全協議会」を実施しています。  
今年は3年ぶりに、5つのエリア単位で各会場にスタッフが集まっての開催。  
『安全表彰』では、安全な職場環境づくりに貢献した社員を表彰しました。

## 「安全」を徹底し、 “災害ゼロ・事故ゼロ”を 目指します!



京滋エリアでの  
「MMS安全協議会」の様子。

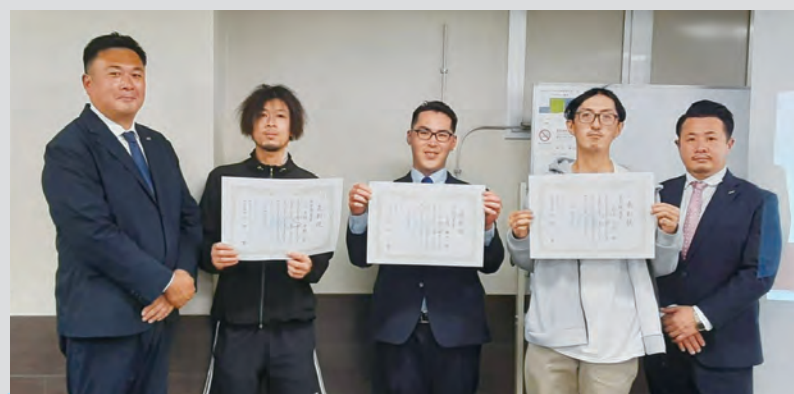


### ●京滋エリア

10月21日(金)  
会場:キャンパスプラザ京都

●安全特別表彰者(左から3人目)  
瀬戸口 敦(せとぐち あつし) / 京都SC

●安全表彰者  
左から  
松井 拓海(まつい たくみ) / 草津SC  
井末 寿弥(いずえ としや) / 山科SC  
片山 聡(かたやま さとし) / 京都SC  
塚本 岳(つかもと がく) / 桂SC



### ●東海エリア

11月11日(金)  
会場:名駅モリシタ名古屋駅東口店

●安全表彰者  
左から  
中村 勇樹(なかもら ゆうき) / 名駅SC  
村井SC長 ※佐藤 楓也の代理  
松本 崇裕(まつもと たかひろ) / 金山SC  
写真に写っていない表彰者  
佐藤 楓也(さとう ふうや) / 藤が丘SC



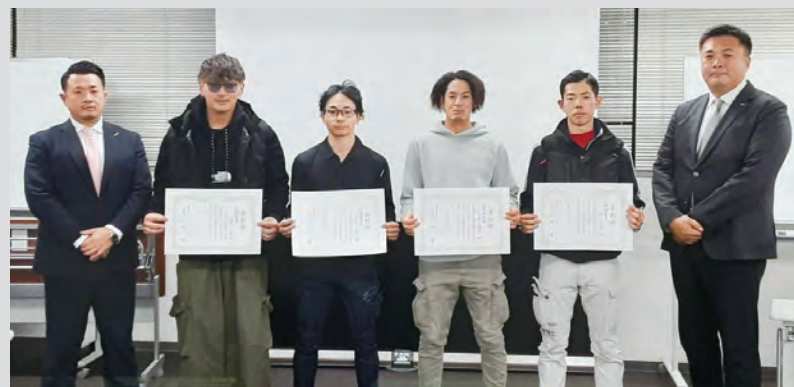
### ●阪神エリア

10月14日(金)  
会場:大阪工業大学梅田キャンパス

●安全表彰者  
後列左から  
宇陀 和男(うだ かずお) / 堺SC  
後藤 正弘(ごとう まさひろ) / 梅田SC  
山崎 正和(やまさき まさかず) / 枚方SC  
坂根 大輝(さかね だいき) / 枚方SC  
田村 洋典(たむら ひろのり) / 梅田SC  
田村 創(たむら そう) / 尼崎SC  
前列左から  
細川 晋也(ほそかわ しんや) / 堺SC  
森井 勇城(もりい ゆうき) / 難波SC  
鈴木 淳介(すずき じゅんすけ) / 尼崎SC  
谷 翔悟(たに しょうご) / 西宮SC  
中田 恭輔(なかた きょうすけ) / 西宮SC  
写真に写っていない表彰者  
高原 友一郎(たかはら ゆういちろう) / 天王寺SC  
川嶋 秋江(かわしま あきえ) / 京橋SC



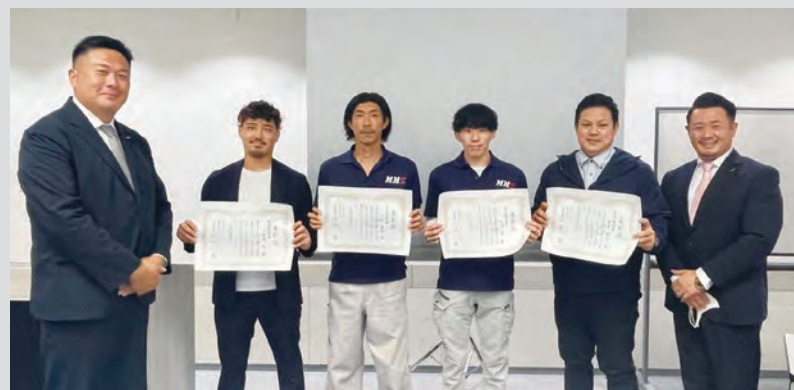
阪神エリアでの  
「MMS安全協議会」の様子。



### ●関東エリア

10月28日(金)  
会場:アットビジネスセンター渋谷東口駅前

●安全表彰者  
左から  
倉茂 亨(くらしげ とおる) / 蒲田SC  
石川 裕紹(いしかわ ひろつぐ) / 渋谷SC  
大倉 翼空(おおくら たすく) / 池袋SC  
任 将司(いにちゃんざ) / 渋谷SC



### ●九州エリア

10月7日(金)  
会場:アクロス福岡

●安全表彰者  
左から  
玉那覇 涉(たまなは わたる) / 沖縄SC  
江田 義隆(こうだ よしたか) / 福岡SC  
大浦 隼(おおうら はやと) / 広島SC  
野中 伸也(のなか しんや) / 熊本SC

このページでは、MMSの“旬”の話題をご紹介します。

MMS **t**opics [マグナム・トピックス]

**f**ood Service

# 「めんきや」人気の味が合体！ 『みそカレーラーメン』誕生



みそカレーラーメン980円。京丹波高原豚で作ったチャーシューをはじめ、九条ネギ、コーンなどがたっぷりのってボリューム満点。

「めんきや」の人気メニュー『味噌ラーメン』と『カレーラーメン』。この2つを掛け合わせたら最強の味ができるのでは…？という発想のもと生まれたのが、新登場の『みそカレーラーメン』です。北海道産味噌のkokとカレースープの旨みがバランスよく溶け合って、絶妙の味わいに。熱々でいただきたい、寒い季節におすすめのラーメンです。

“毎日でも食べたくなるラーメン”をコンセプトに、京都・壬生で店を構えるMMS直営の「めんきや」。このほど注目の新メニューが登場しました。ぜひご賞味あれ！

マグナムファームで収穫した『一飯の恩』の白ごはんも好評！

「めんきや」のお米は、マグナムファームで丹精込めて作った「一飯の恩」を使用。ラーメンとも相性抜群で、セットで注文する人が多いのだとか。



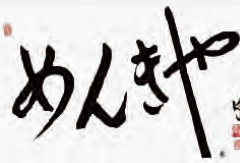
大・中・小が選べる「白ごはんセット」は、好きなラーメンの価格に+170円。

味噌とカレーの配合に  
こだわった自信作！

味噌とカレーを単純に「5：5」の比率で配合すると濃くなるので、深みは残しつつもさらっとした口当たりになるよう、あえて甘みも加えています。おかげさまでお客様にも「いい感じ」と大好評です。お近くにお越しの際はぜひどうぞ！



鈴木店長(左)と、スタッフの川口さん(右)。



めんきや 京都壬生本店  
京都市中京区壬生相合町32-1  
☎075-888-0022  
11:30～16:00、18:00～翌2:00  
(土・日・祝は11:00～翌2:00)  
火曜定休



**t**opics

## Z世代に向けて、MMSサイトで インタラクティブ動画を公開！



インタラクティブ動画とは、視聴者がタップ(クリック)できる仕掛けを組み込んだ動画のこと。選択画面をタップするだけで、自分で興味のあるストーリーを選んで見ることができる手法です。動画視聴が日常化しているZ世代にアピールして、人材確保につなげていきます！

◀動画を再生すると、3つの選択肢が現れます。



「夢を叶えるために働く」を選ぶと、天王寺SC所属のボーカルグループ「StarTRat」のメンバーが音楽活動と仕事の両立を語ります。



「自分の体力に合わせて働く」では、堺SC所属の小笠原樹里が女性視点での仕事の体験談を話します。



「キャリアアップ・スキルアップを目指し働く」では、京都山科SC所属の森脇俊が自身のキャリアプランなどを披露します。

## 女性スタッフをご紹介します！

#7

今回は、京都SCで事務業務を担当する中瀬美里をご紹介します！ 気配り上手＆明るい笑顔で周囲をなごませる中瀬が感じるMMSの魅力とは――？

中瀬 美里 《なかせ みさと》  
京都SC事務 2019年3月入社

- ① 中瀬さんの仕事内容とやりがいを見せてください  
A1. 現場スタッフの作業日報確認や支給確認、請求計上、安全書類作成などを行っています。皆さんのお仕事を事前にフォローできて「中瀬がいてよかった！」と言ってもらえることがやりがいです。
- ② これから果たしていきたい役割や目標は？  
A2. どんな仕事も回ってきても「できます」と言える知識と力量を身につけて、部署問わず皆さんから頼られる存在になりたいです！
- ③ MMSの好きなところはどこですか？  
A3. とにかく人のよさ！ MMS全体の雰囲気が好きで、毎日出社するのが楽しみなくらい(笑)。上司が全体を見て仕事を割り振ってくれるので、プライベートの時間がしっかりとれるのも魅力です。

これが私のモチベーション！

仕事終わりに食べる「めんきや」のラーメンと、自宅で飼っている2匹のワンコです！



職長の皆様にメッセージ

お仕事お疲れさまです。いつも現場がスムーズに進んでいるのは職長の皆様の日々の取り組みのおかげです。ありがとうございます！

編集後記

▶今号では、職長たちが普段お客様に対して心掛けていることや、職長のやりがいなどを語ってくれています。若干の表現の違いはあれど、お客様や仲間のことを考え行動してもらっていると感銘を受けました。残念ながらご紹介しきれない職長もまだまだあります。改めて場を設けますので乞うご期待ください！ (常務取締役・大橋尚幸)

株式会社マグナムメイドサービス  
http://www.magnum-maid.com

