

feel the MMS[®]

VOL.16 令和7年1月1日発行 発行・編集/株式会社MMSホールディングス 制作・編集協力/株式会社マガジンス

発行所/株式会社MMSホールディングス「feel the MMS」編集室 〒600-8351 京都府京都市下京区高辻通堀川西入ル富永町685番地 MMS-I TEL.075-822-3395(代)

【MMS設立30周年特別企画】

●特集1

グループ3社の代表取締役が語る

●特集2

MMSニューリーダー座談会

●Report

2024年「MMS安全協議会」

30th Anniversary

未来の夢に、自由を。



私たちMMSグループは、
この度設立30周年を迎えました。
これもお客様各位のご愛顧のおかげと
深く感謝申し上げます。

“ハタラクに、自由を。”
“HASSOUに自由を。”“選択に自由を。”
そして、
“未来の夢に、自由を”。

今号はグループ30年の歩みと、
未来への熱い想いをお届けします。



MMS設立30周年特別企画

特集 ①

30周年に“感謝”と“決意”を込めて。 MMSの「これまで」の歩み

1994年12月、MMSグループの前身となる「(株)マグナムメイド・京都」が京都に誕生したのが始まり。そこから事業を拡大し続け、おかげさまで私たちは30周年を迎えました。この記念すべき節目に、グループ各社の代表取締役がこれからの見据えた強い想いを語ります。

(株)MMSホールディングス
小林 毅圭也

安心して働ける体制づくりに注力。 豊富な人材で、より強い会社に



(株)MMSホールディングス
代表取締役
小林 毅圭也

揚重工として働いていた経験をもとに、27歳で自社の人材だけで現場作業を行う会社「(株)マグナムメイド・京都」を設立。事業を拡大する中、近年は建設業だけでなく外食事業や農業に至るまで領域を広げている。

開業当初、私はまだ20代で、現場で汗を流しながら営業にも奔走していました。会社の礎が築かれたのは、現在の取締役らが入社してからです。彼らは皆、私以上に豊富な知識やアイデアを携え、会社を成長に導いてくれました。

リーマン・ショックでは売上が半減するという苦境に立たされましたが、それを機にどんな困難にも生き残れる会社にするため、人材確保を徹底しました。業界に先駆けて短時間労働の現場作業員も正社員として雇用し、社会保険を適用。当初は赤字でしたが、それでも社員が安心して働ける体制



10年前の思い出のひとつ

を優先してきました。

この30年で当社がここまで発展できたのは、何よりもお客様のご支援と、役員や社員のたゆまぬ努力があってこそです。この先は若い世代に事業を託しつつ、私は建設業における揚重工の地位向上と、社員がさらに安心して働ける強固な企業体の構築に尽力していきたい。そのために株式上場も視野に入れながら、より一層お客様に信頼していただけるMMSグループを確立させていきます。

(株)マグナムメイドサービス
山田 賢

一現場ごとに全力投球してきた 30年の積み重ねが実績に



(株)マグナムメイドサービス
代表取締役
山田 賢

10代で作業員として入社後、現場経験を活かして営業に従事。事業再編に伴って(株)マグナムメイドサービス代表取締役に就任するが、根っからの「現場主義」で、現在も現場の計画や見積もりまで行う。

現在では考えられませんが、かつては“人手はあるのに仕事がない”という時期もありました。改めて今、多くのご依頼をいただけていることに感謝しています。

当社が全国展開できたのは、知名度のなかった頃に各地のお客様からチャンスをいただき、それに一つひとつお応えすることの繰り返しで成し遂げたものです。ご依頼いただいたどの現場にも100%の力を注ぎ、安全と品質を確保。それによってお客様から「ありがとう」という言葉をいただき、次の受注へとつなげてきました。これは一現場ごとに、実直に取り組んできた成果だと受け止めています。今後も安全かつ丁寧に仕事をやり遂げ、実績を積み重ねてまいります。

MMS History

- 1994年 12月 「(株)マグナムメイド・京都」を設立
現:(株)MMSホールディングス・代表取締役の小林毅圭也が
資本金1,000万円にて設立
- 1996年 4月 滋賀営業所(現:草津SC)を開設
- 2002年 2月 大阪営業所(現:梅田SC)を開設
- 2004年 1月 「(株)マグナムメイドサービス」に社名変更
神戸営業所(現:神戸SC)を開設
- 2005年 10月 MMS-I 竣工
- 2006年 10月 MMS-II 竣工
- 2008年 3月 「ISO:9001」「ISO:14001」「OHSAS:18001」
3規格での統合マネジメントシステム認証を取得
- 5月 天王寺SC開設
- 2009年 3月 経営基盤強化のため資本金を2,000万円に増資
- 7月 国土交通大臣より特定建設業の許可を受ける

30th Anniversary

そして、未来へ——。MMSの「これから」

事業の枠を超えて、多角的にビジネスを展開するMMSグループ。
次世代が時代の流れをつかみながら、未来を担っていきます。



(株)マグナムメイドスタッフィング
小林 亨太郎

「安心」は対話の中から生まれるもの。 皆の力を合わせて、さらなる成長を



MMSホールディングスの代表取締役を務める父をはじめ、役員の方々から日々学びながら、新事業の経営を担当させていただいています。

派遣業は、社員が常に派遣先の現場や工場などで業務を行うため、自社への帰属意識を得にくい傾向があります。そのため最低でも月に一度は対話できる機会を設け、業務内容や働く環境への感じ方などをお聞きしています。加えて、お客様に対しても感謝を持って対話を重ねていくことで、MMSが掲げている「安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社」につなげてい



きたいと思っています。

経験が浅いにもかかわらず、こうした事業に携わるチャンスをいただいたことに心より感謝しています。ただあまり気負い過ぎないように、皆さんと一緒に楽しみながらチームワークを発揮して、会社の成長にとってベストな道を探っていきたくと考えています。

(株)マグナムメイドスタッフィング
代表取締役
小林 亨太郎

建設業に特化した人材派遣会社で約3年間施工管理業務を経験した後、MMSへ入社。揚重や軽作業の現場作業員として働く。2024年4月に取締役就任、10月には(株)マグナムメイドスタッフィングの代表取締役に就任し、人材獲得と派遣サービス事業の拡大に取り組む。

New Organization

2024年10月からMMSグループは新たな体制でスタートしました。「(株)MMSホールディングス」を先頭に、建設業界向けアウトソーシング企業「(株)マグナムメイドサービス」、ケンコー(株)から社名変更した人材派遣企業「(株)マグナムメイドスタッフィング」の3社で、グループ全体を盛り上げていきます。



2012年 7月 難波SC、名古屋SC(現:金山SC)開設
8月 山科SC開設
11月 マグナムメイドサポート(株)設立
11月 西宮SC、桂SC開設

2014年 6月 名駅SC、枚方SC開設
9月 渋谷SC開設

2015年 3月 堺SC開設
4月 SC事業部をマグナムメイドサポート(株)に分社化
8月 めんきや本店開店

2016年 4月 尼崎SC開設
8月 福岡SC開設

2018年 5月 熊本SC開設
6月 池袋SC開設
12月 京橋SC開設

2019年 3月 沖縄SC開設

2020年 9月 藤が丘SC開設
10月 広島SC開設

2021年 7月 MMSグループの再編
(株)マグナムメイドサービスの代表取締役に山田賢が就任
9月 札幌SC開設

2023年 1月 博多SC開設
3月 ケンコー(株)(現:(株)マグナムメイドスタッフィング)の株式を取得し子会社化
9月 MMS-Ⅲ取得
10月 横浜SC開設

2024年 10月 「ケンコー(株)」が「(株)マグナムメイドスタッフィング」へ社名変更
(株)マグナムメイドスタッフィングの代表取締役に小林亨太郎が就任
11月 岡山SC開設

MMS設立30周年特別企画

特集
2

MMSの未来を創る!

MMSの“夢に自由を!” 10年後の未来を語り合おう



「ハタラクに、自由を。」「HASSOUに自由を。」「選択に自由を。」をそれぞれキャッチフレーズに掲げるMMSグループ。各事業で活躍中のニューリーダーたちが集まり、縦横無尽にディスカッションしました。



(株)MMSホールディングス
経営企画室課長/2020年入社
辻 宏樹 (34歳)

企業としての課題に取り組む中で、より良い方法や自分らしい答えを常に模索しています。

(株)マグナムメイドスタッフィング
代表取締役/2023年入社
小林 亨太朗 (27歳)

これから40周年、50周年に向けて、グループ内の連携をより深めていきたいと思っています。

(株)マグナムメイドサービス
施工管理部部長/2019年入社
國友 航樹 (30歳)

労働環境を整えながらも、作業員の方々がしっかりと稼げるように力を尽くしていきます。

(株)マグナムメイドサービス
京滋エリア長/2002年入社
上城戸 雅之 (39歳)

建設業の厳しいイメージを払拭し、一致団結して働ける現場仕事の魅力を皆に伝えたいです。

(株)マグナムメイドサービス
阪神エリア長/2003年入社
早川 安彦 (38歳)

MMSが「安心して働ける会社」であり続けることに、強い使命を感じています。

TALK 1

「自由」をキーワードに掲げるMMSの魅力とは?

小林 マグナムメイドサービスは「ハタラクに、自由を。」、ホールディングスは「HASSOUに自由を。」、スタッフィングは「選択に自由を。」と、MMSではどの社も「自由」を謳っています。その理由は何でしょう?

上城戸 我々は作業員の方で成り立っている会社だから、働き方の自由さをアピールしています。どんな働き方をしたいかは、人によって違いますからね。

早川 自分の時間を大事にしたい人とか、他でバイトしている人もいるよね。夢に向かって活動している人も

多い。格闘技選手やミュージシャン、アーティストなど、空いた時間でMMSの正社員として働いている人も。

小林 1週間ぶっ通しで働いて、次の1週間は休むという勤務の人もいますよね。他の会社では、なかなかできないんじゃないかな。

早川 髪の色やピアスも自由だし。

國友 業務内容も揚重、軽作業、クレーン操縦、トラックの運転、家具の組み立てなど幅広いから、やりたい仕事を自由に選べる。旅行を兼ねて地方の現場で働く人もいたなあ。

小林 現場作業員の方が体力的な理由からマグナムメイドスタッフィングに移籍して施工管理を担当したり、逆にスタッフィングでマッチしなかった方にマグナムメイドサービスを紹介したり、グループ内で会社を選ぶ自由もありますね。

辻 「自由」というと当然責任も伴うものですが、自由を勘違いしているようなケースはありませんか?

早川 例えば暑いからといってユニフォームを腕まくりしたりとか。これは自由ではなく、ケガをする可能性もあるから絶対にダメですね。



辻 ルール違反には通常罰則を設けますが、懲罰だけでなく、動機付けも大切ですよ。例えば、ユニフォームを正しく着やすくする工夫をしたりとか。

上城戸 なるほど。辻さんは経営企画室の所属ですが、MMSでの「自由」について思うことはある?

辻 仕事では常に新しい仕組みを考えたりするので、まさに「自由」な発想が求められますね。だから、いろいろな側面から課題と向き合っていきたいです。



ニューリーダー座談会

30th Anniversary



TALK 2

これからを担うリーダーとして 取り組んでいくべきこと

小林 今日は“ニューリーダー座談会”ということですが、MMSの次代を担う我々の世代は、これからどうしていくべきなんでしょうか？

早川 MMSはこれまでずっと業界のトップを走ってきましたし、我々もそれを継続させたい！と強く思っています。

上城戸 そうそう、業界の最大手という強みを大事にしたい。それを実現できたのは、何事においても他社に先駆けて手を打ってきたから。社会保険に加入している社員が現場で働くことで、お客様への信頼にもつながるし、働く人にとっても安心して長く続けられる。今後はもっと社員が、仕事にやりがいを感じられるようにしていきたいですね。

辻 作業員の方って、どういったところにやりがいを感じるんですか？

上城戸 現場ごとに作業員が一体となり、いかに安全かつ効率的に進めるか、力を合わせて挑んでいくか、そしてそれを達成するのがやりがいかな。

小林 なるほど。コミュニケーションを密にしてより良い仕事をするのは、業界を問わず大切ですね。

上城戸 あと我々リーダー自身が学ぶことも大事。今回の安全協議会でハラスメント防止の講義をさせてもらったんですが、自分にとっても学びになりましたね。

國友 いや～、僕が入社したての頃の上城戸さんはめちゃ厳しくて、怖かったですよ（笑）。

上城戸 えええ、このタイミングでそれを言う！（一同笑）

早川 確かに昔はこの業界はキツイのが当たり前で、“ハラスメント”という言葉もあって無いようなものだったからね。

小林 それが今ではすっかり変わって、現場でも厳しい言葉を使う人のほうが悪目立ちするようになってますよね。注意の仕方も皆さん、優しいです。

國友 僕たちとしても、現場の雰囲気が悪くなるのは絶対避けたい。最近では、ゼネコン様も現場の環境づくりにすごく気を配ってくださっていて、快適に作業が



できるようになっています。

辻 あらゆる企業にコンプライアンスが求められる時代ですからね。経営企画室でも衛生委員会を通じて、労働時間や休日の取得状況もしっかりチェックしていますよ！

TALK 3

MMSで伸びやかに描こう 自分たちの未来図

小林 皆さんの10年後、20年後のMMSでの夢って何ですか？

早川 新たなプロジェクトにも取り組んでいますが、他にもいろいろなことに挑戦していきたい。希望すれば、やらせてもらえる会社ですから。

國友 建設業だけじゃなく、それ以外の業種にもチャレンジしたいですね。そして、会社をもっともっと大きくしたい！

小林 MMSグループとしてですね。

國友 「こんな仕事がしたい」という声がどんどん社員から上がってきて、会社としてもそれに応えていく仕組みができればいいですね。ちなみに僕の夢は、“キャンプ事業”をやること！地元の滋賀にキャンプ場を作って、キャンプ用品もオリジナルブランドで。

早川 いいね！僕は外食事業をもっと広げたいな。ラーメン店に限らず、飲食店で働きたいスタッフは多そうだし。飲みに行きやすいバーとか居酒屋もいいかも（笑）。

小林 現在MMSホールディングスが手掛けている外食事業やファーム事業も、最初はそういう自由な発想から生まれたわけだから、これからもいろいろな角度から誰でもチャレンジできる会社になりたいですね。

辻 会社が成長するのに伴って、私も皆さんの夢に応えられるような基盤づくりに貢献したいです。

國友 さすが総務担当！これからの時代は働き手が減っていくので、子育てしながら安心して働けるように託児施設が社内できたらいいなあ。僕の子どもも将来は、MMSで働くことになっているので（笑）。

早川 えっ、まだ小さいのにもう決まってるの?!（笑）



上城戸 でも冗談抜きで、子どもに「パパの会社で働きたい」って思ってもらえるのっていいよね。「MMSで働いている」ということに、家族が安心してくれる企業でありたい。

小林 そうですね。我々が一丸となって、実現していきましょう！



2024年度 MMS『安全表彰』実施

今年度は、7つのエリアにて「MMS安全協議会」を開催。
無事故・無災害、現場からの評価や信頼、手配・シフト面での協力など、
より安心・安全な職場づくりに貢献した社員を各拠点で表彰しました。

安心・安全を徹底し 「事故・災害・ハラスメント」 ゼロを目指します！



エリア長や安全管理部による講習も実施。

阪神エリア

11月1日(金) 会場 大阪工業大学 梅田キャンパス
OIT梅田タワー2F セミナー室

- SC安全優秀賞 12名
- 施工管理部安全優秀賞 5名 計**21**名
- ベストルーキー賞 4名

- 前列左から
- 森田 和也/尼崎SC(SC安全優秀賞)
- 佐藤 大誠/枚方SC(SC安全優秀賞)
- 佐多 かおり/天王寺SC(施工管理部安全優秀賞)
- 阪口 史佳/天王寺SC(ベストルーキー賞)
- 山岡 輝希/西宮SC(SC安全優秀賞)
- 深美 和也/西宮SC(SC安全優秀賞)
- 永海 飛翼/堺SC(SC安全優秀賞)
- 林 幸奈/西宮SC(ベストルーキー賞)
- 写真に写っていない表彰者
- 松本 晃典/天王寺SC(SC安全優秀賞)
- 山本 優真/堺SC(SC安全優秀賞)
- 坂本 由美/神戸SC(施工管理部安全優秀賞)
- 後列左から
- 川野 祐嗣/神戸SC(施工管理部安全優秀賞)
- 我谷 速人/枚方SC(ベストルーキー賞)
- 堀江 隆宏/天王寺SC(SC安全優秀賞)
- 辻坂 亮輔/枚方SC(SC安全優秀賞)
- 岸本 晋一/枚方SC(施工管理部安全優秀賞)
- 楠 竜也/難波SC(SC安全優秀賞)
- 寺井 拓海/難波SC(施工管理部安全優秀賞)
- 藤村 誠/京橋SC(ベストルーキー賞)
- 山本 裕典/神戸SC(SC安全優秀賞)
- 岩村 仁/尼崎SC(SC安全優秀賞)

京滋エリア

10月4日(金) 会場 キャンパスプラザ京都4F 第三講義室

- SC安全最優秀賞 1名
- SC安全優秀賞 7名 計**12**名
- ベストルーキー賞 4名

- 前列左から
- 出口 和宣/山科SC(ベストルーキー賞)
- 竹嶋 一人/京都SC(ベストルーキー賞)
- 猪飼 空蒼/草津SC(ベストルーキー賞)
- 片山 聡/京都SC(SC安全最優秀賞)
- 谷川 庸祐/京都SC(SC安全優秀賞)
- 後列左から
- 宇野 聖二/草津SC(SC安全優秀賞)
- 久山 芳永/桂SC(ベストルーキー賞)
- 宇野 誠/草津SC(SC安全優秀賞)
- 采野 れん/京都SC(SC安全優秀賞)
- 土井 政実/山科SC(SC安全優秀賞)
- 塚本 岳/桂SC(SC安全優秀賞)
- 西田 伸/桂SC(SC安全優秀賞)

九州・中国エリア

11月22日(金) 会場 ミーナ天神7F カンパニーホール

- SC安全優秀賞 5名
- 施工管理部安全優秀賞 1名 計**6**名

- 前列左から
- 二岡 叶実/広島SC(SC安全優秀賞)
- 日高 千弥/博多SC(施工管理部安全優秀賞)
- 写真に写っていない表彰者
- 永田 竜二/熊本SC(SC安全優秀賞)
- 後列左から
- 金子 僚磨/熊本SC(SC安全優秀賞)
- 園田 玲久/福岡SC(SC安全優秀賞)
- 吉田 航/博多SC(SC安全優秀賞)
- ※「永田 竜二」欠席のため、熊本SC長・水谷が代理

Report

北海道エリア

● SC安全優秀賞 計2名

10月11日(金) 会場 札幌コンファレンスホール2F



●左から
米谷 星希 / 札幌SC
渡邊 慶太 / 札幌SC

関東エリア

● SC安全優秀賞 2名 計4名
● 揚重センター安全優秀賞 2名

10月25日(金) 会場 ふれあい貸し会議室8F(渋谷新生ビル店)



●前列左から
實川 大介 / 池袋SC(SC安全優秀賞)
中村 純 / 渋谷SC(SC安全優秀賞)

●前列右から
元木 明浩 / 渋谷SC(揚重センター安全優秀賞)
芦崎 大地 / 池袋SC(揚重センター安全優秀賞)

東海エリア

● SC安全優秀賞 3名 計4名
● 施工管理部安全優秀賞 1名

11月8日(金) 会場 TKP名古屋駅前カンファレンスセンター6F



●左から
森合 玲人 / 藤が丘SC(SC安全優秀賞)
谷川 昇汰 / 金山SC(SC安全優秀賞)
中出 幹義 / 金山SC(施工管理部安全優秀賞)

●写真に写っていない表彰者
野田 龍史 / 名駅SC(SC安全優秀賞)

※「野田 龍史」欠席のため、東海エリア本部・江畑が代理

沖縄エリア

● SC安全優秀賞 計1名 計1名

11月21日(木) 会場 みんなの貸会議室 那覇泉崎店201号室



新垣 優樹 / 沖縄SC

働きやすい環境づくりに向けて



安全・品質管理部
部長 大野 浩司

2018年入社。20年以上の現場キャリアを経て、2024年4月に安全・品質管理部に異動。中尾 輝彦課長と二人三脚で、トラブルやハラスメントのない職場環境づくりをマネジメントしている。

安心・安全な職場づくりを目指し 教育研修と現場パトロールを強化

労働災害や破損事故、工事クレームなど、災害件数は以前と比べて減ってはきていますが、現場での安全管理と指導は、まだまだ行き届いていないのが実態です。日々の現場では数多くのスタッフが働いているなか、どのようにしてトラブルなく、気持ちよく働いていただけるか。「安心・安全でハラス

メントのない快適な職場づくり」が重点課題だと考えています。

その施策として、安全・品質管理部では、職長クラスに向けた教育研修と、管理者による現場巡回に積極的に取り組んでいます。毎年のMMS安全協議会や毎月の安全会議などでもよくお話していますが、研修内容を「自分事」として

M 危険予知
M 踏まえて段取り
S プロの仕事

第31期 安全スローガン

捉え、それを実行できる人こそが「プロフェッショナル」です。それができていない人に対しては、自主性を持って行動できるまで対話を図り、すべての現場スタッフが安心・安全に働ける環境づくりに全力を尽くしていきます。

このページでは、MMSの“旬”の話題をご紹介します。

MMS topics [マグナム・トピックス]

news

建設ラッシュの岡山に、「岡山SC」を開設。 中国エリアのお客様対応がより迅速に!

岡山の地域発展に貢献していく!



オフィス周辺は飲食店やコンビニも多く、岡山駅から徒歩5分と好立地。岡山城や岡山神社などの観光名所からも近く、いつも賑わっています。



大きな期待を寄せられている岡山SC。まずは従業員3名からスタート。

岡山SC長の意気込み

揚重作業であれば「MMS」と言っていたら、信頼を早く掴みたいですね!



岡山SC長/西岡正人

JR岡山駅周辺の大規模な再開発計画など、今後もニーズの拡大が見込める岡山エリア。その岡山の市場に対応するために、2024年11月11日に「岡山SC」が開設されました。担当する地域は、岡山県内と周辺の中国エリアが中心で、お客様からのご要望があれば四国まで拡大していく予定です。まずは再開発事業で大きな役割を果たすことで、地域に貢献していきます。

岡山SC

岡山市北区錦町1-8
岡山県木材会館4階A号室

racing

期待の新馬を落札 夏以降にデビュー!



期待の「ハバタクジュニ」(牝・青鹿毛)



ダートで活躍しそうな「ヒカ」(牝・鹿毛) 短距離血統の「ボトムレス」(牡・栗毛)

重賞勝ち馬を輩出した実績をもつ「MMS-RACING」では、2024年8月にサラブレッド1歳馬3頭を落札しました。現在は北海道の牧場にて、厩舎入り前の調教を慎重に始めています。順調にいけば2025年夏以降に初出走の予定。ご期待ください。

food service

あったかラーメンで 体も心もぽかぽかに



香ばしい炙りチャーシューが付く味噌ラーメン(1,080円)。絶品の「カレーラーメン」とともに、冬のおすすめメニュー。

MMSの社員にも親しまれている「めんきや」。数あるメニューのなか、冬の一番人気は濃厚スープが特徴の「味噌ラーメン」です。自慢の味噌は北海道産を使用し、細麺との相性も抜群。オープン当初は冬季限定でしたが、常連客からの要望で通年メニューに。この時期おすすめ一杯で、寒い冬を乗り切りましょう!

めんきや
京都壬生本店
京都市中京区壬生相合町32-1
☎075-888-0022
11:00~翌2:00
【定休日】毎月第二月曜日
(祝日の場合は翌火曜日)



女性スタッフをご紹介します!

#11

今回は、草津SCで揚重を担当している山本日和をご紹介します。MMSで仕事をするうえでの喜びや働き方などについて聞きました!

山本日和 《やまとひより》
草津SC 揚重スタッフ 2023年5月入社

- 1 MMSで仕事をして一番うれしかったことは?**
A1. 最初の頃は右も左もわからなかったのですが、体力的にもしんどかったのですが、コツを覚えてからは、持てなかった物が持てるようになりました。それが一番うれしかった瞬間です。
- 2 他社にはない「うちの会社ならではの」ということはありますか?**
A2. まだまだ現場では女性スタッフが少ないですが、働きやすい職場環境だと思います。
- 3 仕事のやりがいと、今後の目標は?**
A3. 現場仕事なので、つらい時もありますが、仲間と褒められると「笑顔」になれます。いろいろな意味で、もっと強い人間になりたいです。

これが私のモチベーション!

仕事を忘れて、週末に友達と遊びに出かけることです!

社員の皆様にメッセージ

油断するとトラブルが起きやすいので、ケガなく、安心・安全に、楽しく働きましょう。

編集後記

▶今号はMMSの設立30周年記念号として制作いたしました。前回の節目から5年、グループ再編・北海道進出・M&Aでの派遣事業強化・MMS-Ⅲ取得・労働分配率の見直し等々、実行してきましたが、今後もグループ全体で様々な変化をしつつ、次代に向けた進化を続けていかなければならないと改めて振り返ることができました。(常務取締役・大橋尚幸)

株式会社MMSホールディングス
https://mms-hd.co.jp

株式会社マグナムメイドサービス
http://www.magnum-maid.com

株式会社マグナムメイドスタッフィング
https://mm-staffing.co.jp

