

feel the MMS[®]

VOL.19

令和8年7月1日発行 発行・編集／株式会社MMSホールディングス 制作・編集協力／株式会社マガジンス

発行所／株式会社MMSホールディングス「feel the MMS」編集室 〒600-8351 京都府京都市下京区高辻通堀川西入ル富永町685番地 MMS-I TEL.075-822-3395(代)

●特集

4人のシン・執行役員を直撃。次の時代は我々がつくる!

●REPORT 2026年度

『MMSグループ合同責任者会議』開催



安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社を目指し
MMSでは今期から執行役員制度を導入。
新たに誕生した執行役員4人の意気込みを伝えます。



グループの

“稼ぐ力”を牽引する

4人の『シン・執行役員』たち。



特集

【4人の“シン・執行役員”を直撃。次の時代は我々がつくる!】

MMSの次なるステージに向けて 4人の執行役員たちが発進!

『Step UP 33th For Next Stage』の集大成となる今年度。
「安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社」を目指して
新たに就任した執行役員4名に意気込みを聞きました。



#01

Kouki Kunitomo



(株)マグナムメイドサービス
執行役員
施工管理部 部長／2019年入社
國友航樹(33歳)

Message

33期を迎えたMMSは、私と同じ歳。
私も子を持つ親になりましたので、
自分と会社の数十年先を考えて、さ
らに上を目指していきます!

若い人が憧れるような企業へと MMSを大きく成長させたい。

私は一括揚重など全国の大規模案件の営業のほか、さまざまな揚重の提案や現場管理の業務を受け持っています。これまで、常に整然とした現場環境の維持と効率的な進行を基本に、価格を上回る価値をお客様に提供し、喜んでいただきたいという一心で動いてきました。今回の執行役員就任にあたり、そうした姿勢を全社に浸透させていくことを山田社長から託されましたので、全力を尽くしていきます。

それとともに、私が長期的に取り組んでいきたいのがMMSの企業イメージの向上です。昔ながらの厳しいだけの建築業のイメージではなく、共に成長していける明るい職場



「まだまだ経験も知識も少ない若輩者ですが、役員になるという入社時の目標の一つが叶いましたので、さらに全力で頑張ります!」

に変えていきたい。そのためにはまず、社員が満足できる収入を得ながら、“安心して働ける会社”になることが必要です。給与につながる売上を上げるには、それに見合う品質とサービスの向上も不可欠。そしていつか、社会貢献活動などにも取り組み、若い人や子どもたちから憧れられるような企業にしていきたいと思っています。



合同責任者会議ではMMSが現場で不可欠な存在になるための行動目標を熟弁。

#02

Tomoya Hashimoto



(株)マグナムメイドサービス
執行役員
枚方SC長／2006年入社
橋本友也(42歳)

Message

これから経営についても学んでいく段階ですが、何事もしっかり考えたうえで、失敗を恐れず、どんどん行動を起こしていきたいです。

現場から突き動かす組織にするため 現場の声を聴き、行動を起こす。

SC長を務めて10年目でこのような大役を拝命し、正直驚きました。なぜ指名いただいたのか自分なりに考えてみると、私はこれまで現場の声をできるだけしっかりと幹部の方々に伝えてきましたが、そんな“現場の声に耳を傾けて、経営面に活かしていく”という役割が求められているのだと受け止めています。

私は、現場の意見を吸い上げることで、もっと稼げる仕組みづくりができると考えています。今回就任した執行役員はエリア長や部長職の方ばかりの中で、自分だからこそのできるのは、より現場に近い視点から改善に向けて行動していくことです。トップダウン



「MMSは幹部の方々も現場スタッフも想いは同じ。それがスムーズにつながるように、円滑に橋渡しする役割を担っていきます」

ではなく、現場からアクションを起こし、経営陣にリアクションしてもらうような組織にするために動いていきたい。そのために、現場社員が迷いや悩みの末に起こしたアクションをしっかりと受け止め、上層部にも掛け合って改善していく。そうした動きの積み重ねが、“安心して働ける会社”につながっていくと信じています。



合同責任者会議では経営陣を前に現場の状況を熱くプレゼン。



(株)マグナムメイドサービス
代表取締役 山田 賢

執行役員を起用する意義と目的について

MMSを率いる次世代の幹部育成のために

中央集約型の管理体制からエリア体制に刷新し、丸3年が経過しました。ここからさらなる成長を目指し、MMSの未来を担う次代の人材を育てるために、今期より執行役員制度を導入。利益管理や現場の安全・品質管理などの実務を行いながら、経営課題の解決にも積極的に関わってもらいます。

今回、日頃から熱い志を持ち仕事に挑んでいる4名を選出しましたが、ほかにも期待を寄せている人材は多数います。そのため2年の任期を設け、昇進を検討していく予定です。“安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社”という基本方針を肝に、執行役員らが新しい風をもたらしてくれることを期待しています。

#03

Shinji Nakabayashi



(株)マグナムメイドサービス
執行役員
東海エリア長／2012年入社
中林慎二(39歳)

Message

MMSは自由度の高い会社なので、より柔軟な発想で若い社員とも協力して、体制を整えていきます。100年企業になるのも夢ではありません！

誰もが“安心して働ける”職場の構築に向け
執行役員が連携して課題解決を。

当社が名古屋に進出して間もない頃から現在まで、東海エリアを担当してきました。3年前、エリアごとに売上管理を行う体制になったことで私自身も受注確保の意識が高まっていますが、さらに今後は執行役員として全国を統括していくため、勉強していかねばと気を引き締めています。

東海エリアでは現在、現場スタッフから現場管理者へとキャリアアップを望む若手社員に対し、スムーズに営業活動を行える教育システムやガイドラインづくりに取り組んでいます。また、社員が自分の体力や興味に応じて職種を選び直せる選択肢を広げること、離職を防ぎつつ、挑戦を後押しする環



「執行役員として、これから自分は会社にどんな貢献ができるのか、しっかりと取り組んでいきたいです」

境づくりも進めています。

こうした各領域の取り組み事例を執行役員4人がそれぞれ持ち寄って議論することで、全社的な課題解決へとつなげていきたいですね。これまでもざくばらんに意見を交わしてきた4人の関係性を活かしながら、より厳しい目で数字を追い、改善点を探して、実績を出していきたいと考えています。



合同責任者会議では東海エリア32期の振り返りと33期への決意を表明。

#04

Masashi Shiroma



(株)マグナムメイドサービス
執行役員
九州・中国エリア本部 統括部長
／2012年入社

城間正史(48歳)

Message

新たな挑戦をする際は、まず九州・中国エリアで限定的に実施してから全社的に展開するなど、試行錯誤しながら前進していきます。

社員の満足度を上げることが
“安心して仕事を頼める会社”につながる。

沖縄を含む九州・中国エリアの統括責任者として、各拠点のリーダーたちが仕事をしやすい環境づくりのため、常に対話を重ねてきました。私は、心理的安全性の高い職場こそが、社員のパフォーマンスを上げると考えています。上下関係を問わずに意見交換ができる風通しの良さと、相談しやすい体制があれば、パワハラなど無縁の職場になります。そこで社員が働きやすさを感じ、仕事へのモチベーションが上がれば、それが品質やサービスにも反映され、結果的にお客様からの信頼が高まります。

そのように“安心して働ける会社”が確立できれば、おのずと“安心して仕事を頼め



「現場社員が自分の将来に希望を持てるような体制や環境づくりに力を入れていきたいですね」

る会社”になるということです。執行役員になったことで意志決定できる範囲が広がれば、新しい取り組みにもよりスピード感を持って挑むことができます。これまで以上に社員一人ひとりに目を配り、全員の満足度を上げ、さらに仕事を増やして実績を上げるといった好循環を生むように、全力を尽くしていきます。



合同責任者会議では九州・中国エリアのメンバーとともに当期の目標を発表。

Report

2026年4月24日(金)「京都キャンパスプラザ」

持続可能な成長企業を目指して 2026年度『MMSグループ合同責任者会議』開催！

MMSグループでは、去る4月24日に全国の責任者が一堂に集結し、『MMSグループ合同責任者会議』を開催。中期経営計画の進捗報告をはじめ、各事業と各エリア責任者から前年度の振り返りと今期の目標が発表されました。



減収増益の結果となった32期。会議前半では大橋常務から「稼ぐ力とは…」について、経済産業省の資料を参考に説明があり、33期の目標達成に向け、参加者全員で結束を高めました。

強固な経営基盤構築のための 新たな組織改革がスタート！

MMSグループの中期経営計画「Step Up 33th For Next Stage」のラストイヤーとなる33期。今回の合同責任者会議では、グループ全体の業績や、各事業部・各エリアから32期の振り返りと今期の目標を発表。安全品質管理部からは、今夏は全国的に平年より気温が高い「猛暑」となる見込みであることから、熱中症対策はもちろん、急な雨に備えての事前準備、作業前・中・後の「報連相」を徹底するよう、呼びかけもありました。

さらに、執行役員4名が就任するMMSの組織改革について、(株)マグナムメイドサービス・山田社長より発表がありました。就任4名からも意気込みが熱く語られ、新しい経営陣への期待が膨らみました。

また、「広報部」が新設されることも発表。ブランディングの向上と社内外への発信を目的とし、リクルート活動にも活かしていきます。



① (株)マグナムメイドサービス・山田社長の「開会挨拶」で会議がスタート。MMSの組織改革についても詳細に説明されました。

② 安全品質管理部・大野部長から「管理者へ向けた最低限の責務について」のお願いがありました。



32期の結果と33期の目標を発表する京滋エリア(写真③)と北海道エリア(写真④)。



第33期 安全スローガン発表！

会議では、安心・安全でハラスメントのない快適な職場づくりを目指し、全社員一丸となり、労働安全衛生活動の推進に取り組むことを誓いました。

【第33期安全スローガン】

慌てない

焦らない

気を付けよう

声掛け一つで守れる安全

(株) マグナムメイドスタッフィング

Close-up

好調な売上の「スタッフィング」 現状に満足せず**事業拡大**を目指す！

事業買収によって売上が増加し、目標達成を遂げた32期。
一方で、いくつかの課題が残った1年でもありました。
現状と課題、そして今後のビジョンについて、小林亨太郎社長に訊きました。

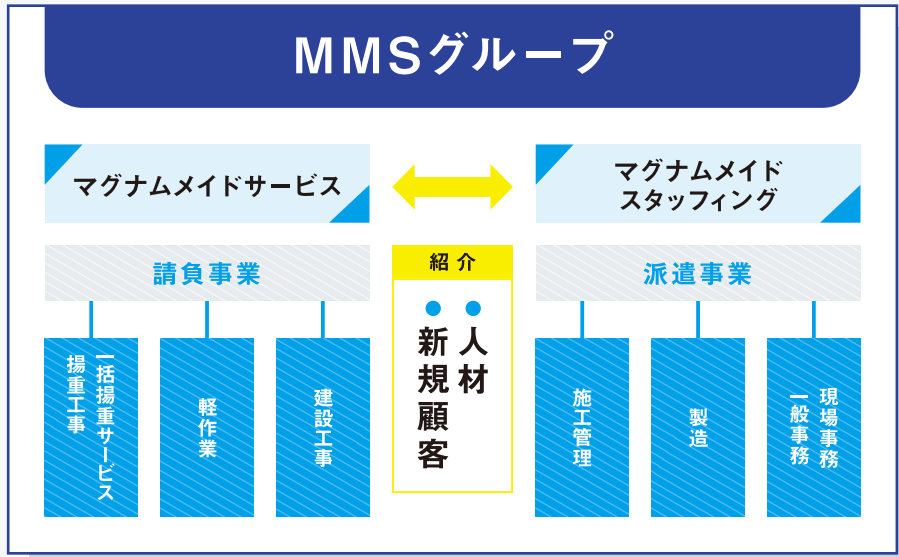
私たちの業界は派遣スタッフの定着率が安定しないのが常ですが、今期は思ったよりも離職者は少なく、事業がスムーズに運べました。その要因は、管理者が派遣先にできるだけ出向き、スタッフの「悩み」などを細かくヒアリングして、信頼関係を築けたことです。それにより、派遣先の担当者様からも高い評価をいただきました。私たちが掲げている「安心して働ける会社、安心して仕事を頼める会社」を実践できたことが、結果につながったと思っています。

課題が残った点は、新規顧客の開拓ができなかったこととお声掛けいただいても迅速に対応できず、競合他社へ仕事を持っていかれた案件があったことです。

今後はグループである「マグナムメイドサービス」との連携を強化し、人材や新規顧客をお互いに紹介していく仕組みが構築できれば、事業が拡大できると考えています。例えば、急にお声掛けいただいた案件でも、マグナムメイドサービスから短期で転籍いただくことで対応が可能となり、前期のような取りこぼしが減れます。逆にスタッフィングからマグナムメイドサービスへの案件紹介や人材紹介が迅速にできれば、好循環な仕組みが作れます。その目標に一步でも近づけるため、「派遣スタッフの定着率を上げること」「人員不足を改善すること」「新規顧客の掘り起こし」に全力で取り組んでいきます。



(株) マグナムメイドスタッフィング
代表取締役 小林 亨太郎



派遣のご依頼を お待ちしております！

(株) マグナムメイドスタッフィングでは、施工管理・事務・物流現場向け・製造現場向け・各種軽作業に対応可能な人材を、企業様のニーズに合わせてスピーディーにご提案いたします。お気軽にご相談ください。

● お問い合わせ
TEL.075-432-8834



より働きやすい職場環境に向けて

Topic

「人材採用戦略2.0」が本格的に始動

「現場のリアルな声」をできるだけ取り入れ、愛着をもって働ける会社づくりを！



(株) マグナムメイドサービス
取締役 人材採用部長
多賀 敬亮

服装にも自主性を持って安全に働いてもらいたい

これまで当社では、アルバイトで採用してから正社員へという流れが主流で、現場スタッフの数も右肩上がりで増えてきました。しかし、33期は応募数が約4割減、採用者数も約5割減に落ち込みました。

その危機的な状況を改善するため、2025年9月に打ち出したのが「人材

採用戦略2.0」です。これにより、私たちの想いに共感し、長く働ける方に採用を絞るという方針に転換しました。

また定着率向上の取り組みとして、まずは九州、北海道にて離職率低減のための研修を行い、全国に展開していくことを始めています。

2026年4月1日から開始した作業

時の「服装自由化」もこの取り組みの一環です。「安全な服装である」という最低限のルールはありますが、「ハタラクに、自由を。」のキャッチフレーズともリンクし、服装にも本人が自主性を持ち、好きな服で働ける楽しさを感じてほしいと考えています。

このページでは、MMSの“旬”の話題をご紹介します。

MMS topics

「マグナム・トピックス」

music

MMSミュージックの 所属アーティスト 『上地 賢人(かみじ まさと)』

上地賢人は、現在マグナムメイドサービス天王寺SCに所属し、仕事とアーティスト活動を両立中。「24歳まで音楽とバイトとパチンコ生活で家族にも心配かけましたが、MMSで働き始め、そこから僕の人生は輝きました」と振り返ります。

今後の夢は「劣等感だらけで不器用で情けない一面もあるけれど、一緒に生きていける仲間を持ちたい。そのためには愛社精神を持って、これから音楽と仕事の両立に励むこと」。

彼に憧れて入社するスタッフもいるのだそう。そんな夢を追う社員たちをMMSグループはこれからも支えていきます。



「どれだけ有名になっても、仕事が一人前になって、謙虚で優しい人でありたいです」と上地。



TikTokは、年内10万人のフォロワーを目指しています！

2026年 LIVEスケジュール

8/1(土) 大阪 Soap opera classics
ワンマンライブ

9/25(金) 豊洲PIT 松浦航大「初待」
オープニングアクト

12/5(土) 大阪 amHALL ワンマンライブ

▼ 公式アカウント

Instagram



X



TikTok



news

人気のYouTubeチャンネル 『熱闘ベースボールレコード』を MMSホールディングスが運営！

MMSホールディングスでは、今年6月より、YouTubeチャンネル『熱闘ベースボールレコード』の運営をスタート。人気と実績のあるYouTubeチャンネルを取得することで、ノウハウを吸収し、さまざまな事業への横展開を可能にできると考えています。同時に、「ユーザー」として活動している現場社員なども支援していく予定です。

プロ野球が大好きな方、そしてこれから好きになりたい方にとって分かりやすい情報を届けていきますので、ぜひチャンネル登録をしてください！



【伝説の安打製造機】イチローの日本時代がヤバい！オリックスで輝いた歴代最高の男



【総集編】阪神タイガースの歴史のまとめ！ファンを熱狂させた猛虎たち



【ミスタープロ野球】長嶋茂雄という伝説のプロ野球選手を振り返る

▼ チャンネル登録はこちら



熱闘ベースボールレコード

@user-baseballrecord・チャンネル登録者数 11.5万人・378本の動画

このチャンネルはプロ野球が大好きな方、そしてこれから好きになりたい方に

チャンネル登録

food service

『めんきや』キッチンカー 出張依頼もお待ちしております！

昨年12月から新大阪のマグナムメイドサービス本社前にて営業を開始した『めんきや FOOD TRUCK』。キッチンカーならではの機動力を活かし、春には桜が見頃の京都・御室仁和寺前保有物件敷地内で移動販売を行いました。各建設現場などへの出張営業も可能です。Googleフォームにて、ぜひお問い合わせください！



うま辛味噌麺はキッチンカーでしか味わえない限定メニュー



7/25(土)はスポーツ施設「e-Spark」(大阪・江坂)で行われる親子マルシェに出店予定

出張依頼はGoogleフォームにて受付中。
買取出店も可能です。お気軽にご相談ください！



farm

今年もMMSファームで 田植えを行いました！

5月上旬、MMSファームにて今年も田植えを実施しました。今秋に収穫されるこのお米は『めんきや』でも提供されます。



めんきや
FOOD TRUCK 新大阪店
大阪市東淀川区東中島1-4-6
11:00～15:00

＊ きらりと輝く ＊

女性スタッフをご紹介します！

#14

今回は、MMSホールディングスの経営企画室に在籍している北山暖をご紹介します。『めんきや』のマニュアルとインスタを制作したきっかけなどについて聞きました！

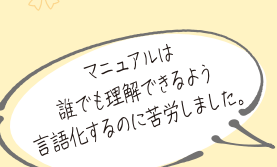
北山 暖 《きたやま ひなた》

MMSホールディングス 経営企画室 2025年1月入社

『めんきや』のマニュアルと インスタの制作を担当！

外食事業が年々売上を伸ばし、社員数も増えていくなかで、お店で働くスタッフごとの教え方や作業の違いを減らし、誰でも一定の品質で接客・調理ができるように「マニュアル」を作成しました。スタッフ間での共通認識を持つためのツールとして、そして新人教育にも役に立てばいいなと思っています。

それと同時に、めんきやキッチンカーのオープンを機に「Instagram」の制作を担当しました。京都ではなく、大阪での出店だったので、店舗の認知度の向上と、お客様に興味を持っていただくきっかけづくりを重視。今後は動画投稿や限定メニューの発信なども増やし、店舗の魅力を知っていただきたいと考えています！



お客様への
メッセージ



インスタは週に数回を目安に更新していますので、ぜひご覧くださいね！

編集後記

▶当期は『Step Up 33 For Next Stage』の最終年度となります。一昨年の当初計画からは事業環境に合わせて修正は加えているものの、その達成確度の向上と次世代の幹部育成を目的として、新たに執行役員も選任いたしました。MMSグループが持続的にお客様のお役に立てていけるよう、“稼ぐ力”の向上にも取り組んでまいります。

(常務取締役・大橋尚幸)

株式会社MMSホールディングス
https://mms-hd.co.jp



株式会社マグナムメイドサービス
https://magnum-maid.com



株式会社マグナムメイドスタッフィング
https://mm-staffing.co.jp

